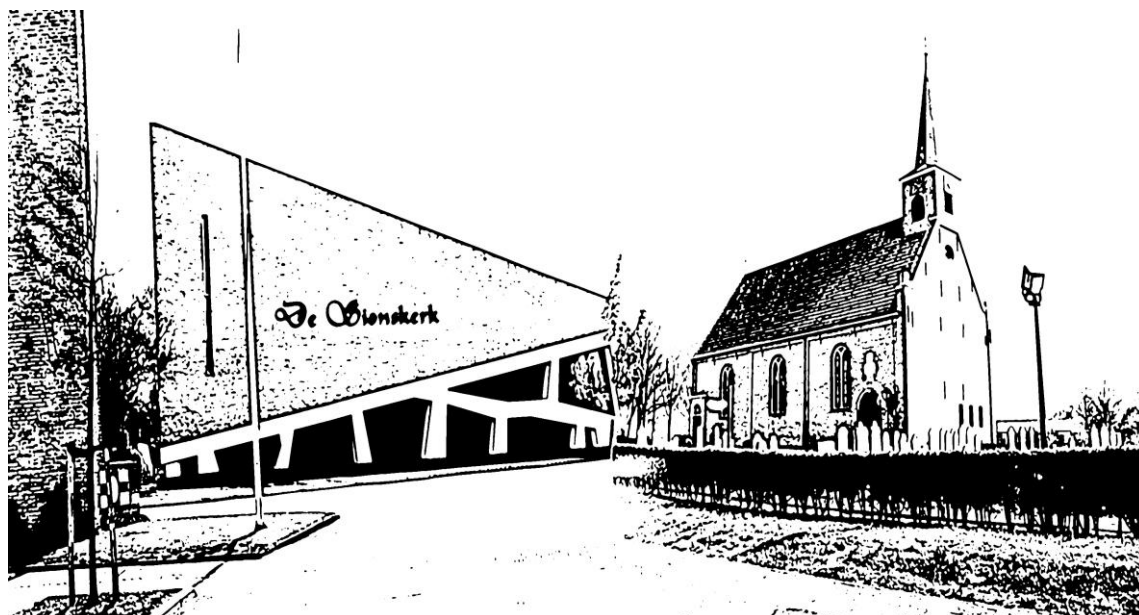


Beleidsplan 2014 – 2019



‘ Een zorgende gemeente ’

***BELEIDSPLAN van de
WIJKGEMEENTE HEERENVEEN-ZUID
van de PROTESTANTSE GEMEENTE
te HEERENVEEN***

	bladzijde
Inhoudsopgave	2
1. Voorwoord	3
2. Typering en visie	4
3. Beleid van de verschillende deelterreinen	5
3.1 Pastoraat	5
3.2 Diaconaat en missionair werk	6
3.2.1 Diaconaat	6
3.2.2 Missionair werk	8
3.2.2.1 Missionair werk in de eigen omgeving	8
3.3. Eredienst	11
3.4 Jeugd en jongerenwerk, catechese	13
3.5 Wijkkerkenraad	14
4. Wijk-overstijgende deelterreinen	16
4.1 Financiën en beheer	16
4.2 Vorming en Toerusting	17
4.3 Missionair werk elders (Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking)	18

1. Voorwoord

L. S. (heil voor de lezer)

Voor u ligt het beleidsplan van de wijkgemeente Heerenveen-Zuid van de Protestantse Gemeente in Heerenveen.

Het is de bedoeling dat dit beleidsplan in de komende vijf jaar gaat functioneren als een leidraad

- voor alle individuele gemeenteleden
- voor de commissies, werkgroepen en taakgroepen
- voor de wijkkerkenraad

tot eer van God,

tot opbouw van de wijkgemeente

en tot zegen voor de omgeving.

september 2014

2. Typering en visie

‘De kerk leeft uit Gods genade in Jezus Christus en belijdt de Heilige Schrift als enige bron en norm voor de verkondiging’

(Kerkerode Protestantse Kerk in Nederland, artikel 1)

Samen geloven

De Protestantse Kerk in Nederland leeft als een gemeenschap vanuit het Woord. Zo ook in Protestantse wijkgemeente Heerenveen-Zuid, het kloppende hart van de kerk. In deze kleine gemeenschap met een eigen kleur en open karakter krijgt het Woord handen en voeten. Waar gemeenteleden en diverse kerkelijke organen en commissies het Woord vertalen, vertellen, verkondigen, vieren, verbeelden en voorleven. Met elkaar en voor de ander. Dichtbij en ver weg.

De wijkgemeente Heerenveen-Zuid vormt een afspiegeling van de huidige samenleving en is zich bewust van een verscheidenheid in geloofsbeleving onder haar leden. Een deel van de gemeente hecht aan oude geloofsvormen en belijdenissen, terwijl andere gemeenteleden juist open staan voor vernieuwing en deze ook in de praktijk willen brengen. Deze verschillende geloofsperspectieven worden in onze wijk ervaren als een rijkdom en uitdaging om zoveel mogelijk ruimte te geven aan deze veelkleurigheid.

Ook de komende jaren willen we ons profileren rondom de Sionskerk en als (kerkelijke) gemeente een plaats verwerven in de samenleving. Als wijkgemeente zijn we onderdeel van de Protestantse Gemeente Heerenveen. We streven naar een goede samenwerking met wijkgemeente Trinitas.

Geloof (om te) vieren

Binnen onze wijkgemeente vieren we samen het geloof. Hierbij staat de eredienst centraal. Met een toenemende inbreng van gemeenteleden, al dan niet in commissies verenigd, bij de voorbereiding en tijdens de dienst zelf. Door daarnaast gebruik te maken van vertrouwde en nieuwe media en communicatiemiddelen, willen we de betrokkenheid en (geloofs)beleving vergroten.

Ook onze kerkelijke gemeenschap kent een vergrijzing onder haar leden, maar wil ook een aantrekkelijke kerk blijven voor deze en nieuwe generaties. Om een thuis te zijn en blijven voor gemeenteleden van alle leeftijden, blijven we ons verdiepen in wat er leeft onder de verschillende leeftijdscategorieën.

Geloof (om te) dienen

Een belangrijk onderdeel van onze geloofsbeleving is aandacht voor wat er in de wereld gebeurt. Dichtbij en ver weg, binnen en buiten de grenzen van de kerkelijke gemeente. Het geloof ten uitvoer brengen door naar elkaar om te zien gaat hierbij verder dan pastoraat, diaconie en ZWO. Het is een taak van ieder gemeentelid .

Hiermee onderschrijven we de visie van de Protestantse Kerk in Nederland dat de kerk een beweging van hoop en verwachting wil zijn, waarin mensen elkaar dichtbij en veraf inspireren over de grenzen van armoede, onrecht en hopeloosheid heen.

Geloof (om te) delen

Het gemeentezijn gaat verder dan alleen vieren en dienen. Vanuit onze wijkgemeente bieden we ruimte voor geloofsverdieping middels diverse activiteiten. We proberen het geloofsgesprek te stimuleren en steeds weer opnieuw aan te gaan, omdat we geloven dat dit gesprek en toerusting van gemeenteleden kunnen leiden tot het delen van hun geloof met anderen en groei van de kerk.

3. Beleid van de verschillende deelterreinen

3.1 Pastoraat

‘Onder pastoraat verstaan wij de belangeloze en gerichte aandacht voor de ander, zowel vanuit de kerkenraad als tussen de gemeenteleden onderling. Naast het met enige regelmaat benaderen van mensen om met hen in gesprek te komen, willen we ook gericht aandacht geven aan mensen in bijzondere levensomstandigheden.

De kring van mensen die zich daarmee bezig houdt, beperkt zich, zoals gezegd, allang niet meer tot de beroepspastores, de ouderlingen of andere kerkenraadsleden. De omslag die op andere terreinen van het gemeentelieven al eerder werd gemaakt, van vacaturegericht naar gavengericht werken, wordt ook binnen het pastoraat meer en meer gemaakt. Dat betekent dat ook voor wat betreft het bezoekwerk meer en meer een beroep zal worden gedaan op gemeenteleden, die samen inhoud geven aan het wijkwerk.

Plannen

1. De komende jaren willen we ons inzetten voor de versterking van de wijkteams. De wijkteams bestaan uit contactpersonen, wijkdiaken en wijkcoördinator. De wijkcoördinator geeft leiding aan het wijkteam.
2. De wijkteams zijn verantwoordelijk voor de organisatie van groothuisbezoeken en/of huiskamergesprekken. Zo nodig werken zij samen met de beide voorgangers.
3. De wijkouderling met een eigen sectie maakt plaats voor de bezoekouderling. De bezoekouderlingen werken samen in een pastoraal team. Er zijn twee van zulke teams, die elk verbonden zijn met een voorganger. De voorgangers leveren bezoekadressen aan de bezoekouderlingen in samenwerking met het pastorale wijkteam.
4. Beide pastorale teams vergaderen maandelijks met de bezoekouderlingen en de pastorale medewerkers.
5. In de tehuizen wordt het pastorale werk op de bestaande manier voortgezet. Hier hebben de wijkouderlingen en pastorale medewerkers een vast aantal adressen. Zij werken samen in een team. Aan de teams is ook een diaken verbonden.
6. De pastores willen de komende tijd meer aandacht besteden aan de pastorale vorming en toerusting van zowel de bezoekouderlingen en pastorale medewerkers als aan de wijkteams.
7. Belangrijk aandachtspunt in de komende jaren zijn gemeenteleden die dreigen af te haken of al afgehaakt zijn. Wij willen een missionaire gemeente zijn en streven naar een open vorm van pastoraat waarbij niemand uitgesloten wordt.

Op deze manier willen we als gemeente van Jezus Christus proberen inhoud te geven aan “het omzien naar elkaar”.

3.2. Diaconaat en missionair werk

3.2.1 Diaconaat

Diaconaat is naast pastoraat een van de pijlers van de protestantse kerk. Diaconie betekent zich dienstbaar opstellen en hulp bieden aan allen die

dat nodig hebben. Jezus zelf is de grootste dienaar aller tijden en een voorbeeld en inspiratiebron voor ieder gemeentelid en volger van Christus.

Het diaconaat van de gemeente heeft een zeer specifieke functie, het opkomen voor de armen en zij die hulp nodig hebben. Maar het diaconaat kan ook een bijdrage leveren aan de opbouw van de gemeente, zoals het bevorderen van onderling dienstbetoon en het omzien naar elkaar.

De diaconie kent drie werkgebieden:

- Dienst aan God.
- Dienst aan elkaar en
- Dienst aan de gemeenschap

En in al deze werkgebieden liggen diaconale taken, kunnen nieuwe initiatieven worden ontwikkeld en wordt hulp geboden.

Deze hulp voor het opkomen voor de zwakken in de samenleving kan geboden worden door gebed, het geven en organiseren van daadwerkelijke hulp, het onder de aandacht brengen van persoonlijke of maatschappelijke misstanden en het geven van (tijdelijke) financiële ondersteuning.

Gezien de huidige maatschappelijke ontwikkelingen zal er de komende jaren bijzondere aandacht zijn voor de lokale maatschappelijke omgeving van de Protestantse Gemeente Heerenveen.

Een bijzondere taak is het verzorgen van de voorbereiding en uitvoering van de viering van het Heilig Avondmaal.

De diaconie wordt gevormd door gemeenteleden die zich geroepen voelen het ambt van diaken te aanvaarden. Zij voeren taken tot dienstbaarheid uit en bieden hulp aan hen die dat nodig hebben. Diakenen kunnen en mogen daarbij ondersteund worden door ieder gemeentelid. Het diaconaat is een zaak van de hele gemeente.

De diaconie in de Protestantse Gemeente Heerenveen wordt gevormd door een gezamenlijk College van Diakenen, voor met name beleidszaken en het ontwikkelen van nieuwe initiatieven, en een tweetal wijkdiaconieën, voor meer uitvoerende zaken. Deze organisatiestructuur blijft de komende tijd ongewijzigd. Wel zal daar waar mogelijk de samenwerking tussen beide wijkdiaconieën gestimuleerd en verder uitgebouwd worden.

Veel taken worden vaak in stilte door de diaconie uitgevoerd. Toch wil de diaconie proberen zoveel mogelijk mensen te bereiken om hulp daar te krijgen waar het nodig is.

Een goede aansluiting met het pastoraal netwerk is daarbij van groot belang, maar ook aansluiting bij andere, binnen en buiten de kerk, actieve raden, werkgroepen en vrijwilligersorganisaties is belangrijk. Deze aansluiting kan gevonden worden door een directe vertegenwoordiging, maar ook door het aangaan van netwerkverbindingen.

Wat ook bijdraagt, is het vergroten van de zichtbaarheid van de diaconie. Hier ligt een uitdaging en moderne communicatiemiddelen kunnen daarbij van groot belang zijn.

Een nieuw meerjarig project zal de verbondenheid tussen gemeente en diaconaat versterken. Ook jeugddiaconaat kan daarin een rol spelen.

De diakenen zijn de handen van onze kerkgemeenschap die namens onze gemeente de armen, verdrukten en mensen in nood helpen. Over de gehele wereld endichtbij.



3.2.2 Missionair werk

Uitgangspunten

<p>Kerntaak van het missionaire werk is: getuigen en dienstbaar zijn aan hen die het evangelie niet kennen of daarvan vervreemd zijn. Dit betreft zowel de mensen in de eigen omgeving als elders in de wereld.</p>

3.2.2.1 Missionair werk in de eigen omgeving

In september 2007 is de missionaire werkgroep, bestaande uit zes gemeenteleden onder leiding van pastor Bouke van Brug, daadwerkelijk van start gegaan.

Om een duidelijk beeld te krijgen van het 'missionair-gemeentezijn', is de werkgroep begonnen met het daarover in gesprek gaan, een jaar van bezinning aan de hand van bestaande literatuur, waaruit gaandeweg de volgende doelstelling is ontstaan: het ontwikkelen van missionaire

initiatieven in Oudeschoot en daarbuiten, om als kerk zichtbaarder te zijn in de eigen wijk en woonomgeving. Daarbij willen we ons ook richten op de eigen gemeente, opdat die als geheel meer missionair wordt, dat wil zeggen meer oog zal krijgen voor de samenleving buiten de eigen muren van de kerk.

Huidige stand van zaken

Inmiddels zijn er diverse missionaire initiatieven opgestart, zowel binnen de gemeente als daarbuiten, zoals:

het instellen van gastdames en -heren, het actualiseren van de bestaande welkomstfolder, het medevormgeven aan een serie groothuisbezoeken (ontmoetingsavonden en –ochtenden), het bevorderen van de interne gesprekken over dit onderwerp bij de diverse werkgroepen opdat zij missionaire gedachte mede vertalen in eigen initiatieven en plannen.

De missionaire werkgroep zal er naar blijven streven om gemeenteleden steeds bij hun activiteiten te betrekken, zodat de missionaire visie breder gedragen wordt.

En zal zichzelf daarom, bij iedere door hen opgestarte activiteit, af moeten en willen vragen of die activiteit ook door één van de bestaande kerkelijke werkgroepen geadopteerd kan worden.

In Oudeschoot participeert de missionaire werkgroep momenteel in bestaande initiatieven. Ook nieuwe initiatieven worden, soms in overleg of in samenwerking met plaatselijk belang in Oudeschoot, ontwikkeld, waaronder het maken van kerst- en paasstukjes, het organiseren van het eindevakantiefeest in de zomer (wat door onze jeugdraad opgepakt gaat worden), een alternatieve kerstmarkt in december en het houden van maandelijkse open maaltijden bij de Sionskerk, onder de naam 'Samen aan tafel'. Daarbij worden zoveel mogelijk ook gemeenteleden ingeschakeld. Een waardevolle ontmoeting tussen mensen van de kerk en daarbuiten, die lof verdient.

Andere initiatieven van de missionaire werkgroep, die min of meer vaststaan, zijn:

- het invulling geven aan de 'Open kerk' tijdens de Skoattermerke op 2^e Pinksterdag.
- het uitbrengen van of verspreiden van een kerstkrant in Oudeschoot, de Akkers en andere wijken in Heerenveen–Zuid.
- het halfjaarlijkse filmhuis Oudeschoot, waarin bewust uitgezochte

maatschappelijk gerelateerde films worden gedraaid, die zowel kerkmensen als niet-kerkmensen raken.

Genoemde activiteiten willen we de komende jaren verder consolideren en zoals gezegd waar mogelijk bij bestaande werkgroepen onderbrengen.

Hierdoor blijft het voor onze werkgroep mogelijk om steeds weer met nieuwe initiatieven het missionaire karakter van onze wijkgemeente te vergroten.

Plannen

Op langere termijn zullen we bekijken hoe we ook in andere wijken activiteiten kunnen ontplooiën in samenwerking met het buurtwerk daar. Zo zijn we, naast het instellingenoverleg in Oudeschoot, ook al vertegenwoordigd in het gelijknamige overleg in De Akkers en werken mee aan een burenhulp project aldaar. We blijven allert op de kansen die zich aandienen.

Ook de contacten met de basisscholen, zowel de cbs 'de Akker' als de obs 'Skoatterwiis' zijn zodanig positief dat het kerstprogramma dat wij hen in december 2013 aanboden, zeker een vervolg zal krijgen als het aan ons ligt.

Verder gaan we voorzichtig proberen de kerk nog meer een plek te laten zijn waar mensen gemakkelijk binnen lopen. De eerste groepen basisschoolleerlingen zijn inmiddels al op bezoek geweest en we hopen ook hier een terugkerende activiteit van te maken.

En ook juichen wij als werkgroep de mogelijke uitbreiding van de hal bij de Sionskerk van harte toe.

Mogelijk dat in de toekomst de activiteiten die nu nog in het Centrum gehouden worden (kerst- en paasstukjes maken en de filmavonden) verplaatst kunnen worden naar de Sionskerk.

Kerkenraad

Om de verantwoordelijkheid voor het missionaire werk formeel bij de kerkenraad neer te leggen is in het voorjaar van 2012 een ouderling met missionaire opdracht aangesteld. Hij maakt eveneens deel uit van de missionaire werkgroep.

Punt van aandacht is en blijft de komende tijd, hoe we de gehele gemeente zo veel mogelijk bij de missionaire roeping van de kerk kunnen betrekken.

Ook zal de werkgroep zelf van tijd tot tijd voor haar eigen vernieuwing moeten zorgen,

nieuwe leden moeten aantrekken, die na verloop van tijd met hun opgedane missionaire ervaring andere werkgroepen bij de missionaire roeping van de kerk kunnen betrekken.

3.3 Eredienst

Huidige situatie / Samenstelling van de werkgroep

Sinds begin 2013 is de werkgroep actief.

De werkgroep is ontstaan uit de voormalige werkgroepen Liturgie en Kerk In Uitvoering.

De werkgroep bestaat uit in totaal 8 personen , waaronder de voorzitter, secretaris en penningmeester.

Pastor van Brug is als vaste adviseur aan de werkgroep verbonden, ds. Bloemendaal schuift zoveel als mogelijk bij de vergaderingen aan.

De vergaderfrequentie ligt gemiddeld op eens per zes weken.

Taken

- het functioneren als klankbordgroep voor de voorgangers en andere groeperingen die bij de eredienst betrokken zijn.
- het (doen) evalueren van kerkdiensten en andere activiteiten.
- het hebben van een overkoepelende, initiërende en coördinerende taak bij kerkdiensten.
- het nemen van initiatieven om gemeenteleden via adhoc-commissies en/of persoonlijke bijdragen actief te laten participeren in de organisatie en uitvoering van diverse (bijzondere) kerkdiensten.
- verdieping in kennis van vorm en inhoud van de liturgie binnen de werkgroep.
- bezinning op de vorm en inhoud van de eredienst en de gemeente daar waar mogelijk over informeren en de liturgie toelichten en werken aan bewustwording. Daarbij kan mogelijk gebruik worden gemaakt van de liturgieën die vanuit het Dienstboek worden aangereikt.
- het onderzoeken van de mogelijkheden met betrekking tot het veranderen, aanpassen van de eredienst aan deze tijd. Daarbij is het de bedoeling en van belang dat er tijdens de dienst een goede interactie plaats vindt tussen de voorganger en de gemeente.
- het organiseren van een jaarlijkse bijeenkomst voor en met allen die bij de erediensten betrokken zijn, met o.a. als doel om alle activiteiten op elkaar af te stemmen en met elkaar na te denken en bezig te zijn met erediensten en liturgie.

Bijzondere diensten

De bijzondere dagen van het kerkelijke jaar zijn meestal de directe aanleidingen voor een meer bijzondere invulling van deze diensten. Momenteel is de Werkgroep betrokken bij de organisatie en coördinatie van:

- de diensten in de Paascyclus
- de dienst voor mensen met een beperking
- de startzondag
- de jaarlijkse Friese dienst
- de jaarlijkse **K**(erk)-**S**(chool)-**G**(ezins) dienst
- de dienst op zondag Voleinding
- de Kerstnacht (- avond) dienst

Wellicht dat in de periode van dit Beleidsplan ook kan worden begonnen met de organisatie en coördinatie van:

- de biddag / dankdag voor het gewas en arbeid
- de dienst op Pinksterzondag

Werkwijze

De werkgroep Eredienst ziet het tot haar primaire taak om als een overkoepelend orgaan te functioneren en wil vooral initiëren, faciliteren en coördineren.

Bij de uitvoering van de diverse diensten zullen door gemeenteleden gevormde ad hoc-commissies ingeschakeld worden, die samen met de voorgangers de diensten voorbereiden.

Ook kan voor deze diensten een beroep worden gedaan op persoonlijke bijdragen van diverse gemeenteleden.

De werkgroep Eredienst heeft onlangs een oproep bij alle gemeenteleden laten bezorgen om medewerking te vragen bij de organisatie van de diverse diensten.

De werkgroep Eredienst is tevreden met het resultaat : ca. 12 mensen hebben zich hiervoor aangemeld.

Als centrale plek van gemeentezijn wordt in de eredienst naar een zo groot mogelijke inbreng van gemeenteleden, van jong tot oud, gestreefd. Daarbij is ook een belangrijke rol weggelegd voor de leiding en de kinderen van de kindernevendienst.

De ondersteuning door het beamteam is hierbij onmisbaar.

Bij de uiteindelijke organisatie en coördinatie van de verschillende diensten is de werkgroep Eredienst middels één of meerdere van hun leden betrokken.

Door middel van een toenemende inbreng van gemeenteleden en met gebruikmaking van moderne communicatiemiddelen proberen wij de diensten zo aantrekkelijk mogelijk te houden dan wel te maken.

3.4. Jeugd en jongerenwerk, catechese

Jeugd in de kerk, we zien het als een cadeautje, maar het geeft ook een opdracht!

Zoals we in het verleden al geformuleerd hebben willen we als wijkgemeente:

- aantrekkelijk zijn voor jongeren, d.w.z. gericht op hún leef- en belevingswereld
- aanspreekbaar zijn, d.w.z. dat wij door hen aan te spreken zijn op óns geloven
- appellerend zijn, d.w.z. een appèl doen op jongeren d.m.v. uitdagende programma's.

Vanuit dit gezichtspunt willen wij als jeugdraad van wijkgemeente Heerenveen Zuid ons volop inzetten voor een levend jeugdwerk in onze wijk.

Huidige situatie

De nieuwe opzet van crèche leiding is een succes. (Sinds enige tijd passen ook opa's en oma's op) Ook al zijn er weinig kinderen het kan op deze wijze toch doordraaien.

De kindernevendienst draait qua bezetting goed. Er worden regelmatig projecten opgezet en uitgevoerd.

Jeugdclub nieuwe stijl (het 'Zie ons Team') is een groot succes. Dit spreekt ook erg aan bij kinderen van minder betrokken ouders.

De tienervieringen 'Join Us' die parallel lopen aan de ochtenddienst worden als positief ervaren. De opkomst is constant te noemen.

De gespreksgroep voor de 18+ jongeren wordt positief ingevuld.

Het jeugdhonk is een plek waarin de jongeren zich thuis voelen.

Plannen

Als wijkgemeente willen we aantrekkelijk, aanspreekbaar en appellerend zijn voor jongeren door:

- ruimte te blijven scheppen voor jonge kinderen en hun ouders om als gezin bij de zondagse eredienst betrokken te blijven

(kindernevendienst, crèche en een grotere inbreng van en regelmatigere aandacht voor de kinderen)

- met daarbij een bijzondere aandacht voor nieuwkomers en voor die kinderen die wat minder betrokken zijn bij de gemeente

En verder door:

- de tienerviering (Join Us) voort te zetten als vervolg op de kindernevendienst. Om daarmee een eigen plek te creëren voor de tieners vanaf de brugklas en zo hun betrokkenheid bij het gemeentezijn te vergroten.
- jongeren proberen te prikkelen en te stimuleren om hun ideeën in te brengen in onze gemeente.
- bij de reguliere erediensten in woord en beeld er bewust van te zijn dat het ook voor jonge mensen aantrekkelijk moet zijn.
- catechese en jeugdclubs op deze manier te blijven voortzetten om zo ook kinderen van minder betrokken ouders bij de kerk te betrekken.
- contacten te onderhouden met de basisscholen.
- het geloofsgesprek tussen ouders en kinderen te blijven stimuleren.
- voor jonge ouders en drukke dertigers een programma proberen aan te bieden.

3.6 Wijkkerkenraad

De wijkkerkenraad geeft dienend leiding aan het werk van de wijkgemeente.

Hij zorgt o.a. voor samenhang, coördinatie en doelgerichtheid bij de verschillende taken, in eredienst, in pastoraat, diaconaat, missionair werk, jeugdwerk, financiën en beheer, vorming en toerusting.

Voor de structuur (wijkkerkenraad, kleine kerkenraad(breed moderamen), moderamen) wordt verwezen naar de Plaatselijke Regeling.

Besluiten worden steeds na gemeenschappelijk overleg en zo mogelijk met eenparige stemmen genomen.

In de gevallen waarin de kerkorde dit voorschrijft belegt de wijkkerkenraad een bijeenkomst met de leden van de wijkgemeente (wijkgemeenteavond).

Voor verschillende taken wordt de wijkkerkenraad bijgestaan door commissies.

Zo zijn er bijvoorbeeld commissies voor:

- Beamer
- Kindercrèche
- Liturgisch/symbolisch
- Beleidsplan
- Kindernevendienst
- bloemschikken
- Bloemengroet
- Koffieschenken
- Vacatures
- Communicatie
-
- Wijkkas en Verjaardagfonds
- Zangdienst

De wekelijkse kerkdiensten worden volgens een vastgestelde regeling in de Sionskerk of de Skoattersjerke en in Verpleeghuis Anna Schotanus gehouden. Diensten met een bijzonder karakter worden in de regel gehouden in de Skoattersjerke.

De viering van de Maaltijd (Heilig Avondmaal) en bediening van de doop

De viering van het Heilig Avondmaal draagt een open karakter. Ook kunnen kinderen na overleg tussen ouders en predikant hieraan deelnemen.

Voor de bediening van de Heilige Doop dient een van de ouders belijdend lid of dooplid te zijn om de doopvragen te kunnen beantwoorden.

Zegenen van levensverbintenissen

Ten aanzien van het zegenen van in de kerkorde bedoelde “andere” levensverbintenissen geldt een regeling waarbij tenminste een van de partners meelevend dooplid of belijdend lid moet zijn van de wijkgemeente.

Vrijwilligersbeleid

Organisaties, verenigingen kunnen niet zonder vrijwilligers.

Dit geldt ook voor onze wijkgemeente.

De wijkkerkenraad richt zich daarbij op de volgende aandachtspunten voor een in de toekomst nog te ontwikkelen vrijwilligersbeleid:

- De vrijwilliger bekommert zich graag om anderen. Zij of hij is bereid om de handen uit de mouwen te steken. “Dat doe je gewoon”.

Er gebeurt heel veel achter de schermen.

- De vrijwilliger houdt niet van vergaderen. Hij doet liever iets dan dat hij iets moet regelen.

- De jongere vrijwilliger wil zich niet meer structureel vastleggen; liever een klus voor een paar maanden en daarna even niks.

- De vrijwilliger heeft het druk. De kostbare tijd moet verdeeld worden tussen werk en gezin, familie (zorg voor ouders, aandacht voor (klein)kinderen) en ontspanning, sport en cursus.

4. Wijk overstijgende deelterreinen

4.1 Financiën en Beheer

Huidige situatie

Geldstroom van de Protestantse Gemeente Heerenveen :

Waar het geld momenteel(2013) vandaan komt:		Waar het geld momenteel(2013) naar toe gaat:	
Vrijwillige bijdrage leden	62%	Pastoraat	38%
Zalenverhuur e.d.	21%	Personeel	25%
Rente	1%	Gebouwen	23%
Overig	16%	Overig	14%

Er is geen verdeelsleutel van de geldstroom richting de wijkgemeenten.

Er is één begroting waar alle kosten en opbrengsten bij elkaar komen.

Er is een budget voor specifieke wijkzaken

Gezien de verhouding van de ledentallen en de beschikbare formatie ruimte heeft er in 2013 een herschikking plaatsgevonden in de predikantenformatie: voor de wijk Heerenveen-Zuid bevat de formatie nu 1,5 fte.

Zie verder “Spelregels voor beheer, middelen en procedures”.

Plannen

De krimp in wijkgemeente Zuid over 2013 was 2,4% in zielenaantal, terwijl het aantal adressen steeg met 2,1% . Wij zullen de statistieken blijven volgen.

De gebouwensituatie is historisch bepaald, maar het gebruik verandert snel. Er zijn plannen om in de wijkgemeente Heerenveen-Zuid het gebouw 't Centrum te verkopen.

4.2 Vorming en Toerusting

Doelstelling taakgroep Vorming en Toerusting

Wij willen een bijdrage leveren aan de geloofsverdieping en toerusting van gemeenteleden die kan leiden tot een levende geloofsgemeenschap

Werkwijze

In onze werkwijze willen we oog hebben voor de verschillende manieren waarop mensen leren en in het leven staan. We onderscheiden onder andere:

- Doeners: leren graag door actief bezig te zien.
(wandelen / bloemschikken / fotograferen)
- Gevoelsmensen: hebben liefst ervaringen welke door emoties worden gevoed.
- Praters: willen discussiëren.
- Luisteraars: leren bij voorkeur door te luisteren.
- Lezers: leren graag uit tijdschriften en boeken.
- Kijkers: zien graag beelden.

Bovendien wil de werkgroep er voor zorgen dat het aanbod van activiteiten dusdanig is gevarieerd dat er voor alle leden van de kerkelijke gemeente zinvolle en aansprekende “bouwstenen” bij zijn.

De taakgroep vergadert minimaal 6 maal per jaar. De taakgroep brengt elk jaar een Bouwstenenboekje uit. Het boekje wordt bij de start van het kerkelijk seizoen verspreid. Op alle huisadressen van de gemeenteleden wordt het boekje bezorgd. Verder vindt publicatie plaats in De Kern en andere mediavormen.

De Bouwstenen worden na afloop geëvalueerd. De taakgroep maakt hier een verslag van.

Samenstelling

De taakgroep houdt rekening met het plurale karakter van de kerkelijke gemeenschap. Een van de leden is voorganger.

Uit haar midden wordt elk jaar een dagelijks bestuur gekozen. Het dagelijks bestuur bestaat minstens uit een voorzitter, secretaris en penningmeester.

De leden van de taakgroep worden voor 4 jaar benoemd door de Algemene Kerkenraad. Verlenging is 2 maal voor een periode van 2 jaar mogelijk. De voorgangers maken bij toerbeurt deel uit van de taakgroep met een zittingstermijn van minstens 2 jaar.

4.3 Missionair werk elders

Dit werk wordt behartigd door de werkgroep Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking.

Huidige situatie

We vinden dat onze activiteiten betreffende het voorbereiden van collecten ruim voldoende is. Dit betreft ook het voorbereiden van een aantal diensten (rondom een actie).

Wat naar ons idee onvoldoende uit de verf komt, is het werk van onze werkgroep na aan 't hart van de gemeenteleden te leggen. We slagen er niet genoeg in om de gemeente echt bij het werk te betrekken. De gemeente zou het werk moeten dragen; het werk moet (los van de collecten) een vaste plaats in de gemeente hebben.

We denken dat ruimte en aandacht voor Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking op algemene gemeenteavonden en in een aantal bijzondere diensten met mensen van "daar" een goede zaak is.

Plannen

We willen wegen vinden om de gemeente meer bij ons werk te betrekken(o.a. via inschakeling van de jeugd?)

We willen, naast de noodzakelijke aandacht voor de collecten, in het bijzonder onze aandacht richten op presentaties op gemeenteavonden en in een aantal bijzondere diensten. Dit om de gemeente bewust te maken van haar taak: kerk zijn voor de wereld.